

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas Sociālajā dienestā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemekas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, iestādes darba samaksas noteikumi
2.	Piemaksa par darbinieka aizvietošanu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, iestādes darba samaksas noteikumi
3.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu veikšanu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, iestādes darba samaksas noteikumi
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	līdz 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
5.	Prēmija	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Rīgas domes 23.01.2007. nolikums Nr.62, iestādes darba samaksas noteikumi

6.	Naudas balva	100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, iestādes darba samaksas noteikumi, pašvaldības saistošie noteikumi par kārtējā gada budžetu
----	--------------	---	---

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
2.	Braukšanas maksas atvieglojumi	no EUR 22.00 līdz EUR 34.00 apmērā atkarībā no sabiedriskā transporta abonementa biļetes cenas	Rīgas domes 24.08.2010. saistošie noteikumi Nr.89
3.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi Nr.4
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr.565 un iestādes Koplīgums
5.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	darbinieka mēnešalgas apmērā, bet ne vairāk kā EUR 900	Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 un iestādes Koplīgums
6.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4 un Rīgas domes 15.06.2010. lēmums Nr.1582
7.	Apmaksātas brīvdienas		Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
8.	Pabalsts par bērnu invalīdu	līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
9.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi		Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 un iestādes Koplīgums
10.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums

11.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 un iestādes Koplīgums
-----	--	--	--